

## Nouveautés de la version 4.1.2

### Ressources humaines

#### Fonction renommée et nouvelles options ajoutées

La fonction « **Appréciations de performance** » a été renommée « **Suivi des employés** ».

En plus des suivis d'appréciations de la performance, le suivi des employés inclut la possibilité de faire des suivis pour les formations, les compétences et les qualifications des employés (licence CORE+ seulement).

Les types de suivi et les statuts de suivis sont désormais paramétrables.

#### Ressources humaines > Employés > Profils professionnels

##### Doublon permis

Une même qualification peut maintenant être ajoutée deux fois avec des dates distinctes.

#### Ressources humaines > Réquisitions > Candidatures > Candidature

##### Provenance d'une candidature

Il est maintenant possible de modifier la provenance d'une candidature.

#### Ressources humaines > Réquisitions > Candidatures

##### Nouvelles colonnes

Les colonnes suivantes ont été ajoutées dans le suivi des candidatures (masquées dans l'état principal) :

- Sponsorisée (Indeed)
- Publicité ciblée (Indeed)

#### Ressources humaines > Sous-traitants > Profils professionnels

##### Doublon permis

Une même qualification peut maintenant être ajoutée deux fois avec des dates distinctes.

#### Ressources humaines > Suivi des employés > Documents du suivi de l'employé

##### Pièces jointes d'un suivi des employés

Les pièces jointes sont maintenant dans une page distincte d'un suivi des employés.

#### Ressources humaines > Suivi des employés > Historique

##### Historique d'un suivi des employés

L'historique d'un suivi des employés est maintenant dans une page distincte.

## **Ressources humaines > Suivi des employés > Projet**

### **Assigner un employé dans un projet**

Il est maintenant possible d'assigner un employé dans une activité d'un projet à partir d'un suivi des employés.

## **Ressources humaines > Suivi des employés > Suivi de l'employé**

### **Notes et tâches**

Il est maintenant possible d'ajouter des notes et des tâches dans un suivi des employés (anciennement **Appréciations de performance**).

## **Ressources humaines > Suivi des employés**

### **Nouveautés dans le suivi des employés**

Le tableau de bord est maintenant un état interactif personnalisable.

Un employé peut être assigné à des activités d'un projet à partir d'un suivi des employés.

## **Ressources humaines > Rapport - Employés**

### **Nouvelles colonnes**

Les colonnes suivantes ont été ajoutées dans ce rapport :

- Allergies alimentaires
- Allergies médicales
- Contraintes alimentaires

## **Ressources humaines > Notifications automatiques des ressources humaines > Notification automatique**

### **Ajout du type de suivi**

Une nouvelle liste déroulante permet de sélectionner le type de suivi qui sera rattaché à une notification automatique.

## **Ressources humaines > Notifications automatiques des ressources humaines**

### **Nouvelle colonne**

La colonne « **Type de suivi** » a été ajoutée dans la liste des notifications automatiques des ressources humaines.

## **Ressources humaines > Statuts de suivi des employés**

### **Nouvelle fonction de paramétrage**

Le paramétrage « **Statuts de suivi des employés** » a été ajouté. Quelques statuts système sont disponibles. Des statuts personnalisés peuvent être ajoutés. Tous ces statuts seront aussi utilisables dans les notifications automatiques des ressources humaines.

## Ressources humaines > Types de document des ressources humaines > Type de document des ressources humaines

### Nouveau module

Il est maintenant possible d'ajouter des types de document qui seront rattachés au suivi des employés (module **Suivi des employés**).

## Ressources humaines > Types de suivi des employés

### Nouvelle fonction de paramétrage

Le paramétrage « **Types de suivi des employés** » a été ajouté. Quelques types de suivi système sont disponibles (**Appréciation de performance, Compétence, Formation, Qualification**). Des types de suivi personnalisés peuvent être ajoutés. Tous ces types de suivi seront aussi utilisables dans les notifications automatiques des ressources humaines.

## Ressources humaines > Questions > Question

### Modification d'une question

Il est maintenant possible de modifier une question même si cette dernière est rattachée à un questionnaire et qu'au moins une réponse a été saisie. Un message de validation s'affiche dans ce cas.

## Dotation > Candidats > Candidat

### Division des candidats

Dans un dossier de candidat, il est maintenant possible de modifier la division du candidat (si ce dernier n'est pas rattaché à un employé - licence CORE+ seulement).

Un candidat a maintenant par défaut la division du premier poste pour lequel il postule.

## Dotation > Candidats > Candidatures

### Nouvelles colonnes

Les colonnes suivantes ont été ajoutées dans le suivi des candidatures (masquées dans l'état principal) :

- Sponsorisée (Indeed)
- Publicité ciblée (Indeed)

## Dotation > Candidats > Profils professionnels

### Doublon permis

Une même qualification peut maintenant être ajoutée deux fois avec des dates distinctes.

## Dotation > Affichages > Candidatures > Candidature

### Provenance d'une candidature

Il est maintenant possible de modifier la provenance d'une candidature.

## Dotation > Affichages > Candidatures

### Nouvelles colonnes

Les colonnes suivantes ont été ajoutées dans le suivi des candidatures (masquées dans l'état principal) :

- Sponsorisée (Indeed)
- Publicité ciblée (Indeed)

## Dotation > Épuration des candidats

### Envoi des courriels de notification aux candidats

Le message de validation avant l'envoi de la notification aux candidats visé par l'épuration a été bonifié. Le message indique le nombre de candidats visés par l'épuration, rappelle le nombre total de candidats, le nombre de candidats actifs avec un compte libre-service et le nombre total de courriel qui sera envoyé pour l'épuration.

Les candidats inscrits sans compte libre-service ne recevront plus la notification.

L'épuration qui supprime totalement les candidats affectera les dossiers actifs et inactifs. Les employés sont toujours exclus des épurations.

## Dotation > Rapport - Candidatures

### Nouvelles colonnes

Les colonnes suivantes ont été ajoutées dans ce rapport (masquées dans l'état principal) :

- Sponsorisée (Indeed)
- Publicité ciblée (Indeed)

## Dotation > Sources de candidats

### Nouvelle source de candidat système

La source de candidat « **Candidature spontanée** » a été ajoutée. Si le formulaire de candidature spontanée est modifié dans le site Web des clients utilisant ce formulaire, cette source pourra être sélectionnée par défaut dans le dossier des candidats.

## Dotation > Types de publication > Type de publication

### Nouvelle option

Le champ « **Source d'un nouveau candidat** » a été ajouté. Il sert à rattacher un type de publication (provenance des candidatures) à une source de candidat. Permet d'optimiser la traçabilité des nouveaux candidats qui

postulent à partir de sources externes (Jobboom, Jobillico, Indeed, etc.). La source de ces candidats sera spécifiée dans leur dossier selon la source de leur première postulation.

## **Dotation > Types de publication**

### **Nouvelle colonne**

La colonne « **Identifiant** » a été ajoutée.

## **Relation client > Clients > Client**

### **Paramètres de facturation du client**

La case « **Aucune taxe** » a été ajoutée et sert à confirmer qu'aucune taxe ne sera calculée pour la facturation des contrats de ce client. Si aucune taxe n'est cochée et que cette case n'est pas cochée, une tâche automatique sera ajoutée rappelant que ces paramètres de facturation doivent être complétés (responsable de facturation ou chargé de projet).

## **Relation client > Prospects**

### **Nouvelle colonne**

La colonne « **Tâches à réaliser** » a été ajoutée. Elle indique le nombre de tâches en cours dans les prospects.

## **Relation client > Opportunités d'affaires**

### **Nouvelle colonne**

La colonne « **Tâches à réaliser** » a été ajoutée. Elle indique le nombre de tâches en cours dans les opportunités d'affaires.

## **Projets > Projets > Contrats > Facturation**

### **Taxes par contrat ou selon le client**

Il est maintenant possible de déterminer le calcul des taxes au niveau d'un contrat. Par défaut, le paramétrage des taxes déterminé dans le client sera utilisé dans les contrats.

La case « **Aucune taxe** » a été ajoutée et sert à confirmer qu'aucune taxe ne sera calculée pour la facturation du contrat. Si aucune taxe n'est cochée et que cette case n'est pas cochée, une tâche automatique sera ajoutée rappelant que les paramètres de facturation spécifique au contrat doivent être complétés (responsable de facturation ou chargé de projet).

## **Projets > Projets > Projet**

### **Simplifier la fermeture des projets**

Au moment d'enregistrer la fermeture d'un projet, une page de confirmation s'affiche et offre une vue d'ensemble du projet et des éléments impactés par sa fermeture. Le calcul des TC/FA du projet est fait et il est possible d'autoriser le renversement des TC/FA différents de zéro afin que le projet puisse être terminé.

L'information ci-incluse est la propriété intellectuelle de MOMENTUM TECHNOLOGIES et ne peut être utilisée, reproduite ou divulguée à une tierce partie, sauf expressément autorisée par MOMENTUM TECHNOLOGIES

MANITOU EST UNE MARQUE DÉPOSÉE DE MOMENTUM TECHNOLOGIES INC.  
MOMENTUM TECHNOLOGIES 2003-2019 - TOUS DROITS RÉSERVÉS © / SMQ CERTIFIÉE ISO 9001:2015

